



Keski-Uudenmaan TE-palvelut  
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula

Keski-Uudenmaan työllisyysalue

Käyttösuunnitelma  
2025

Taloussuunnitelma  
2026–2028

## Sisällys

Keski-Uudenmaan työllisyysalue .....	2
Keskeiset palvelut .....	2
Johtokuntaan nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet 2025–2028 .....	5
Keskeiset suoritteet ja tunnusluvut .....	7
Sitovat taloustavoitteet .....	7
Henkilötyövuodet .....	9
Investointiosa .....	9

## Keski-Uudenmaan työllisyysalue

Hyvinkään, Järvenpään, Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten ja Tuusulan yhteinen Keski-Uudenmaan työllisyysalue käynnisti toimintansa 1.1.2025 osana valtakunnallista TE-palveluiden uudistusta. Alueen työvoiman koko on n. 102 000 henkilöä ja työllisyysalue on Suomen seitsemänneksi suurin.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueella kuntien järjestämistä vastaavalle kuuluva työvoimapolitiikan järjestämistä koskevan lain (380/2023, myöhemmin järjestämislaki) mukaisista julkisista työvoimapolitiikoista ja niihin liittyvistä tehtävistä sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023, myöhemmin kotoutuslaki) mukaisista työvoimaviranomaisen tehtävistä on sovittu yhteistoimintasopimuksella. Sopijakunnat muodostavat järjestämislain 12 §:n mukaisen yhteistoiminta-alueen (Keski-Uudenmaan työllisyysalue), jonka vastuukuntana toimii Järvenpään kaupunki. Vastuukunta vastaa järjestettävien palveluiden ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittämisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Valtiolta siirtyi liikkeenluovutuksella 1.1.2025 Järvenpään kaupungin työntekijöiksi 132 henkilöä.

**Keski-Uudenmaan TE-palveluiden tehtävä on viranomaispalveluiden tuottaminen henkilöasiakkaille ja työnantajille.** Järjestämislaki (380/2023) määrittää lakisääteiksi palveluiksi: työnvälityspalvelut; tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut; valmennus; työvoimakoulutukset ja muutosturvakoulutukset. Lisäksi palveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, järjestämislain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset. Julkisilla työvoimapolitiikoilla turvataan alueelle osaavan työvoiman saatavuutta, työnhakijoiden työllistymistä ja edistetään uuden yritystoiminnan syntyä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Työvoimapolitiikan hoitamisessa on kysymys kuntalain mukaisesta lakisääteisestä yhteistoiminnasta. Työllisyysalueen kuntien yhteisenä toimielimenä toimii Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta, joka aloitti toimintansa joulukuussa 2024. Yhteistoiminnan tavoitteena on toteuttaa kuntarajat ylittävää yhteistyötä järjestämislain mukaisesti sekä kehittää toimintaa tehokkaaksi ja alueen tarpeita vastaavaksi. Tämän tueksi työllisyysalueen toimintaa kehittää kuntien edustajista muodostettu yhteistyöverkosto sekä kuntajohtajien ohjausryhmä.

## Keskeiset palvelut

Keski-Uudenmaan TE-palvelut vastaa edellä mainituista lakisääteisistä työvoimaviranomaisen tehtävistä työllisyysalueella. Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluissa TE-palvelut antaa tietoa ja neuvontaa koulutuksen ja osaamisen kehittämisen mahdollisuuksista, avoimista työpaikoista, työnhausta, työvoiman saatavuudesta, työmarkkinoista, yritystoiminnan aloittamisen mahdollisuuksista sekä erilaisista tuista ja muutosturvapalveluista. Asiakas tulee ohjata palvelutarpeen mukaisesti muiden palvelunjärjestäjien palveluihin. Keski-Uudenmaan TE-palveluita tuotetaan lähi- ja etäpalveluina kaikissa alueen kunnissa, ilman ajanvarausta palvelua on saatavilla arkisin Hyvinkään ja Järvenpään Palvelutoreilla. Lähipalvelua kohdennetaan erityisesti nuorille ja henkilöille, joilla on haasteita liikkua Hyvinkään tai Järvenpään toimipaikkoihin.

### Henkilöasiakkaan palvelut

TE-palveluiden henkilöasiakaspalvelut eroavat toisistaan sen mukaan, millä statuksella asiakas on palvelussa. Työttömän työnhakijan palveluprosessi on määritelty alku- ja peruspalveluihin. Keski-

Uudenmaan TE-palveluissa alkuperäsvaiheen asiakkuuksia on kaikilla palvelulinjoilla. Alla eriteltynä keskeisiä palveluja henkilöasiakkaille:

*Työvoimakoulutukset:* Työvoimakoulutukset ovat työmarkkinalähtöisesti suunniteltuja koulutuksia, joiden tarkoituksena on nostaa työnhakija-asiakkaan työllistymisen edellytyksiä (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 61 §). Työvoimakoulutuksena järjestetään myös kotoutumiskoulutusta, ei kuitenkaan luku- ja kirjoitustaidon opetusta (kotoutumislaki 20 §).

Työvoimakoulutukset jaetaan neljään kategoriaan: 1) kotoutumiskoulutus, 2) muu työvoimakoulutus, 3) muutosturvakoulutus ja 4) oppilaitosten opetus- ja kulttuuriministeriön valtioneuvoston toteuttama tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus. Yhteishankintakoulutuksen yhteistyössä yritysten kanssa voidaan toteuttaa esim. rekry-, täsmä- ja muutokoulutuksia.

*Ammatinvalinta ja -ohjaus:* Henkilöasiakas voi saada tukea ammatinvalinnan ja uravalinnan kysymyksissä psykologilta tai muulta ammatinvalinnan ja uraohjauksen asiantuntijalta.

*Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella:* Harkinnanvarainen työllistymistä edistävä palvelu. Työllisyyspalveluiden myöntämän tuen enimmäiskesto on 24 kuukautta ja se myönnetään pääsääntöisesti vain päätoimiseen opiskeluun. Omaehtoiset opinnot ovat palvelu niille 25 vuotta täyttäneille työnhakija-asiakkaille, joilla on työvoimaviranomaisen toteaman koulutuksen tarve.

*Koulutuskokeilu:* Koulutuskokeilussa henkilöasiakas voi tutustua tietyn koulutusalan sisältöön ja ammatin vaatimuksiin. Kokeiluun ohjaututaan palvelutarpeen mukaisesti osana henkilöasiakkaan palveluprosessia. Koulutuskokeilu kestää enintään 10 päivää.

*Työkokeilu:* Työkokeilussa henkilö voi selvittää ammatinvalinta- tai uravaihtoehtoja työpaikalla aidossa työympäristössä. Työkokeilun avulla voidaan myös kartoittaa osaamista työmarkkinoilla paluun tukemissa. Työkokeilu ei ole työsuhte ja sen tulee aina perustua henkilöasiakkaan tarpeeseen.

*Valmennukset:* Lain velvoittamia valmennuksia ovat 1) työnhaun tukemiseksi järjestettävä työnhakuvalmennus, 2) ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseen, ammatilliseen koulutukseen hakeutumisen tueksi ja työelämävalmiuksien kehittämiseksi tarjottava uravalmennus sekä 3) työvalmennus työhön sijoittumisen ja työpaikalla suoritettavan koulutuksen tueksi.

*Henkilöasiakkaalle maksettavat harkinnanvaraiset kulukorvaukset:* Työttömälle työnhakijalle, joka hakeutuu työhön, tai työttömälle henkilöasiakkaalle, joka hakeutuu työvoimakoulutukseen, valmennukseen, kokeiluun tai järjestämislain mukaiseen (51§) asiantuntija-arvioon, voidaan korvata matka- ja yöpymiskustannuksia. Tuen myöntäminen on harkinnanvaraista ja se edellyttää, että sen aiheutumisen katsotaan olevan työvoiman saatavuuden tai työttömän työllistymisen kannalla tarkoituksenmukaista.

*Asiantuntija-arvioinnit:* Työvoimaviranomainen järjestää henkilöasiakkaiden asiantuntija-arviointeja osaamisen, ammattitaidon, soveltuvuuden sekä työ-, yritystoiminta- ja koulutusvaihtoehtojen selvittämiseksi.

*Työkyvyn arvioinnin palvelut:* Hankintana rajatulle kohderyhmälle kuntoutumiskärjellä työllisyysalueen toimesta.

### Yritys- ja työnantajapalvelut

Keski-Uudenmaan TE-palveluiden yritys- ja työnantajapalvelut pyrkivät integroitumaan alueen nykyiseen yrityspalvelurakenteeseen. Tavoitteena on edistää yrittäjyyttä, helpottaa työvoiman liikkuvuutta ja ehkäistä pitkäaikaista työttömyyttä yhteistyössä alueen organisaatioiden ja sidosryhmien kanssa. Pyrkimys on kasvattaa kontakteja, vahvistaa yhteistyötä yritysten ja muiden työnantajien kanssa sekä varmistaa, että yritykset ja aloittavat yrittäjät saavat tarvitsemaansa tukea ja neuvontaa. Työn muotoilulla ja piilotyöpaikkojen löytämisellä on myös keskeinen rooli työllistämässä.

Yritysassiakkaiden tarvitsemiin palveluihin kuuluu paljon myös muita kuin TE-uudistuksen yhteydessä siirtyviä tehtäviä. Niitä ovat erilaiset investointi- ja kehittämisrahoitukset, ELY:n, Business Finlandin ja Silmun Leader-rahoitukset sekä muut kehitysyhtiöiden, kuntien ja muiden sidosryhmien tuottamat palvelut. Tämän vuoksi Keski-Uudenmaan työllisyysalueen yritys- ja työnantajapalveluiden toimintaa on kehitettävä yhteistyössä alueen sisälle integroituvaksi kokonaisuudeksi. Alla keskeiset palvelut työnantaja-asiakkaille:

#### Taloudelliset tuet työnhakijoille ja työnantajille:

Tukien budjetointi ja hallinnointi on olennainen osa työllisyysalueen toimintaa, ja niiden vaikutusta työllisyyteen ja kuntien talouteen tarkkaillaan huolellisesti. Tukien myöntämisprosessit ovat vahvasti järjestämislaissa säädettyjä. Tuet voidaan jakaa kolmeen kategoriaan: 1) palkkatuki, 2) starttiraha ja 3) työolosuhteiden järjestelytuki.

*Palkkatuki:* Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu harkinnanvarainen tuki työnantajille. Tuen prosessi on lakisääteinen. Palkkatuki on tärkeä tuki työllistymisen edistämiseksi. Oikein kohdennettu palkkatuki voi hillitä kuntien maksamia työttömyysturvakustannuksia ja auttaa painopistekohderyhmiä työllistymään avoimille työmarkkinoille.

*Starttiraha:* Työvoimaviranomainen voi myöntää starttirahaa henkilöasiakkaalle, joka aloittaa työttömyysturvalain 2 luvun 5 §:ssä tarkoitetun päätoimisen yritystoiminnan tai laajentaa sivutoimisena harjoittamansa yritystoiminnan päätoimiseksi. Starttirahan tarkoituksena on turvata yrittäjän toimeentuloa yritystoiminnan käynnistämisen- ja vakiinnuttamisvaiheessa. Starttirahan myöntöprosessi on lakisääteistä.

*Työolosuhteiden järjestelytuki:* Työnantaja voi saada työolosuhteiden järjestelytukea, jos työhön palkattavan tai työssä jo olevan henkilön vamma tai sairaus edellyttää uusia työvälineitä, kalusteita tai muutostöitä työpaikalla, tai jos he tarvitsevat apua työssä toiselta työntekijältä. Tuki edistää osatyökykyisten henkilöiden mahdollisuuksia sijoittua sopivaan työhön tai säilyttää työpaikkansa avoimilla työmarkkinoilla.'

*55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki työnantajalle:* Työvoimaviranomainen myöntää työllistämistukea työnantajalle, joka palkkaa työsuhteeseen 55 vuotta täyttäneelle vähintään 24 kuukautta työttömänä olleelle. Tuen suuruus 70 % palkkakustannuksista.

*Muutosturva- ja +55 muutosturvapalvelut:* Muutosturvan tavoitteena on tukea muutosneuvottelu-prosessin aikana sekä työnantajaa että muutosneuvotteluprosessia koskevia työntekijöitä. TE-palveluiden on varauduttava myös rakennemuutostilanteisiin, jotta julkisen palvelun saatavuus tilanteissa voidaan turvata. Rakennemuutostilanteissa muutosturvan tavoitteena on tuotannollistaloudellisissa irtisanomistilanteissa nopeuttaa ja helpottaa irtisanotun pääsyä uuteen työhön. Muutosturvapalvelut sisältävät myös +55-vuotiaiden muutosturvan ja siihen liittyvät prosessit. Muutosturvakoulutuksella tuetaan työstään tuotannollisella tai taloudellisella perusteella irtisanottujen 55 vuotta täyttäneiden henkilöiden nopeaa uudelleentyöllistymistä parantamalla heidän ammatillista osaamistaan tai yrittäjävalmiuksiaan.

## Muutokset toimintaympäristössä ja taloudessa 2025–2028

Keski-Uudenmaan työllisyysalue ja TE-palvelut käynnistivät toimintansa vuoden 2025 alussa. TE-palveluista, ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta siirtyi Järvenpään kaupungille ja Keski-Uudenmaan työllisyysalueen palvelukseen 132 henkilöä liikkeenluovutuksella. Henkilöasiakkaita siirtyi alueelle n. 16 000, joista n. 9000 on työttömiä työnhakijoita. Työllisyysalueen valmistelua ja alkuvaiheen toimintaa linjattiin keväällä 2024 Palvelusuunnitelmassa, jonka poliittinen ohjausryhmä hyväksyi 29.5.2024. Työllisyysalueen lyhyen aikavälin tavoitteena (2024–2025) on onnistunut tehtävien siirto, uuden toimintakulttuurin rakentaminen ja verkostomainen toimintatapa sekä lähipalvelut. Pidemmän aikavälin tavoitteena vuodesta 2025 eteenpäin on uusien palveluiden ja toimintatapojen kehittäminen. Palvelusuunnitelmassa toiminnan painopistekohderyhmiä ovat nuoret, maahanmuuttaneet, pitkäaikaistyöttömät ja työnantajat sekä yritykset.

TE-uudistuksen tavoitteena on rakentaa alueellisesti tehokkaampia ja kohdennetumpia työvoimapalveluita, jotka edistävät osaltaan Keski-Uudenmaan alueen elinvoimaa. Tämä edellyttää myös rakenteellisia uudistuksia ja eri toimijoiden palveluiden yhteensovittamista. Keski-Uudenmaan työllisyysalueella keskeisiä yhteistyökumppaneita uudistuksessa ovat Keski-Uudenmaan Hyvinvointialue Keusote, alueen oppilaitokset, kuntien omat elinvoimapalvelut ja kehittämissihtit sekä erityisesti alueen työnantajat ja yritykset. Lisäksi kolmannen sektorin toimijoiden palveluiden yhteensovittaminen viranomaispalveluihin on tärkeää haastavassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen tukemiseksi.

Työllisyysalueen strategiatyö käynnistetään mahdollisimman nopeasti vuoden 2025 alussa ja työn tavoitteena on em. rakenteellisen ja palveluja yhteensovittavan toiminnan edistäminen vuosien 2025–2028 aikana.

TE-palveluiden toimintaympäristö muuttuu alueella merkittävästi, sillä yhden koko Uudenmaan laajuisen TE-toimiston sijaan Uudellamaalla on vuoden 2025 alusta yhdeksän työllisyysaluetta. Aiemmin keskitetyt koordinoitua toimintoja hallinnoidaan jatkossa yhdeksällä työllisyysalueella erikseen, mikä haastaa sekä toiminnan sujuvuutta että resursointia. Keskeistä onkin edistää työllisyysalueiden keskinäistä yhteistyötä ja vastuiden jakamista esimerkiksi hankintojen ja koulutusten hallinnoinnin osalta. Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kunnista pendelöidään paljon sekä Helsingin työssäkäyntialueelle että pohjoiseen, joten työnantajayhteistyössä yhteistyö muiden työllisyysalueiden kanssa on erittäin tärkeää.

TE-palveluiden uudistusta tehdään haastavassa työmarkkinatilanteessa, kun työttömien määrä on ennakoitua suurempi ja työnhakijoiden riski ajautua pitkäaikaistyöttömyyteen kasvaa heikossa työmarkkinatilanteessa. Uudistus laajentaa kuntien vastuuta työttömyysturvan maksuosuuksista koskemaan työmarkkinatuen lisäksi peruspäivärahaa ja ansiosidonnaisen perusosaa. Uudistuksen myötä kuntien osuus työttömyysetuuksien rahoittamisesta nousee työttömyyden pitkittyessä 100 päivän välein. Kunnat eivät vapaudu maksuvastuusta työttömän osallistuessa palveluihin, joten kuntien maksuosuudet kasvavat myös tätä kautta. Rahoitukseen liittyvä muutos työllisydenhoidon toimintaympäristössä vaikuttaa työnhakijoille suunnattuihin palveluihin, kun tavoitteena on nopea työllistyminen työttömyysturvan maksuosuuksien leikkaamiseksi. Työllisyysalueen on aktiivisesti kehitettävä palveluja koko ekosysteemin tasolla niin, että toiminta edistää työllistymistä monin eri reitein. Onnistuminen edellyttää myös vahvaa työnantajayhteistyötä kaikilta osapuolilta.

Kuntatalouden ohella myös ammatilliseen aikuiskoulutukseen sekä hyvinvointialueeseen kohdistuu merkittäviä taloudellisia säästöpaineita. Säästöpainet haastavat kehittämistä ja yhteistyötä. Samalla ne voivat toimia myös hyvänä ajurina aikaisempaa systemaattisempaan yhteistyön kehittämiseen, jotta asiakkaita saadaan nopeammin eteenpäin kohti työelämää. Ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin muutos vuonna 2026 kannustaa edistämään tutkintokoulutuksiin osallistuneiden kestävä sijoittumista työelämään.

## Johtokuntaan nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet 2025–2028

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen sitovat toiminnalliset tavoitteet vuosille 2025–2028 määritellään osana strategiatyötä, joka käynnistetään keväällä 2025. Lisäksi toimintaa ohjaavat työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet 2025–2027, jotka astuivat voimaan 1.1.2025 ja jotka ohjaavat valtion työllisyysdenhoitoa.

Seuraavaan taulukkoon on kirjattu palvelusuunnitelmasta ja kuntien yhteistoimintasopimuksesta nostetut lyhyen aikavälin ja pidemmän aikavälin tavoitteet ja toimenpiteet.

Tavoite vuosi	Sitova tavoite	Toimenpiteet 2025
2025	Uusi työllisyysalue käynnistää toiminnan asetusten mukaisesti ja tuottaa työllistymistä edistävää viranomaispalvelua asiakkaille.	Asiakastyö organisoidaan palvelusuunnitelman painopisteiden mukaisesti ja tuodaan palveluja myös kuntien toimipisteisiin.  Nykyisten resurssien oikea käyttö tavoitteiden mukaisesti.  Tarkistetaan, että asiakastyön ohjeet ja prosessit on määriteltä työtä tukeviksi.  Kiinnitetään huomiota henkilöstön hyvinvointiin käynnistysvaiheessa ja tuetaan osallisuuden kokemusta.
2025	Työllisyysalueella kehitetään uusia palveluja ja toimintatapoja.	Työllisyysalueen strategiatyö käynnistetään alkuvuodesta 2025. Osana strategiatyön käynnistämistä määritellään tiedolla johtamisen tavat ja seurantamittarit.  Palvelujen toteuttamista ja tuottamista arvioidaan ja kehitetään.  Palveluiden vaikuttavuutta seurataan säännöllisesti.
2025–2027	Työllisyysalueen toiminta vakiintuu ja rakenteellinen kehitystyö ekosysteemin toimijoiden kanssa edistyy.  Työllisyysalueella on käytössä aiheuttamisperusteinen kustannustenjakaja.	Keusoten ja muiden keskeisten viranomaisten kanssa luodaan yhteiset asiakasprosessit ja palvelutarpeen tunnistamisen työtavat.  Oppilaitosten (ml. Keuda, Hyria, Step, TTS, Luksia) kanssa kehitetään kokonaisvaltaisia palvelupolkuja, joilla tuetaan opiskelijoiden työllistymistä ja työnhakijoiden osaamisen vahvistamista.  Kuntien palveluiden ja TE-palveluiden kesken luodaan selkeät toimintamallit ja yhteensovitetaan palveluja, jotka tehostavat työnantajayhteistyötä.  Alueen työnantajien ja kehittämissyhtiöiden kanssa kehitetään palveluja, joilla tehostetaan työllistämistä.  Palveluja tuotteistetaan ja hinnoitellaan.  Aiheuttamisperusteista sovitaan kuntien sopimuksella. (Aloitetaan vuonna 2026)  Kustannusjaossa siirrytään aiheuttamisperiaatteen mukaiseen toimintaan. (2027)  Vuosittain toteutettavassa arvioinnissa tarkastellaan yhteistoiminnan kehitystarpeita ja sopimuksen toteutumista palveluiden, toimipisteiden, henkilöstön sijoittumisen jne. osalta.
2025–2027	VN 2025-2027 tavoitteet	Työllisyysalueen toimenpiteet valtakunnallisiin tavoitteisiin tarkentuvat strategiatyössä.

	Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä.	Kehitetään palveluiden saavutettavuutta ja varmistetaan eri asiakasryhmien digitaitojen riittävyys etäasiointiin. Palveluja tarjotaan lähipalveluina erityisesti nuorille ja henkilöille, joilla on haasteita toimipaikkoihin (Järvenpää, Hyvinkää) saapumisen kanssa.
	Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä.	Työllisyysalueen painopistekohderyhmät ovat nuoret, maahanmuuttaneet ja pitkäaikaistyöttömät. Palveluiden tarjoamisessa kiinnitetään erityistä huomiota painopistekohderyhmien työllistymisen edistämiseen.
	Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla.	Asiakastyötä segmentoidaan ja palveluja tuoteistetaan.
	Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloilla.	Tehdään aktiivista yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa.
	Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa.	Kehitetään yhteisiä palveluprosesseja eri toimijoiden kesken ja yhteensovitetaan toimintaa. Tehdään aktiivista yhteistyötä alueen työnantajien ja kehittämissyhtiöiden kanssa.

## Keskeiset suoritteet ja tunnusluvut

Julkisten työvoimapalvelujen vaikuttavuutta ei voida luotettavasti mitata nykyisin käytössä olevilla työvälineillä ja seurantamenetelmillä. Asiakastietojärjestelmä päivitetään nykyisen tiedon valossa vuoden 2025 aikana, mutta uusi A-TMT-tietojärjestelmä ei tuo merkittäviä parannuksia palvelujen vaikuttavuuden mittaamiselle lyhyellä aikavälillä. Pidemmällä aikavälillä valtiolla on suunnitteilla A-TMT-tietojärjestelmän asiakastietojen yhdistäminen tulorekisterin dataan, joten vaikuttavuuden arviointi tulee kehittymään merkittävästi tulevina vuosina.

Työllisyysalueen tunnusluvut ja suoritteet määritellään osana strategiatyötä ja tiedolla johtamisen kokonaisuutta.

## Sitovat taloustavoitteet

Valtuustoon nähden sitova

KESKI-UUDENMAAN TYÖLLISYYSALUE 1000 €	TP 2023	MTA 2024	TA 2025	2026	2027	2028	Yht. 25-28
Toimintatuotot	0	0	16 075	16 396	16 724	17 058	66 253
Toimintakulut	0	0	-16 075	-16 396	-16 724	-17 058	-66 253
<i>Toimintakate</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Rahoitustulot ja -menot	0	0	0	0	0	0	0
<i>Vuosikate</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	0	0	0	0	0
<i>Tilikauden tulos</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen tuotot koostuvat kunnilta perittävistä maksuosuuksista, joilla Järvenpään toteuttama TE-palveluiden tuottaminen pääosin rahoitetaan. Kunnat saavat suurimmaksi



osaksi osuutensa palveluiden tuottamiseen valtion maksamista valtionosuuksista. Lisäksi budjettiin sisältyy 0,77M€ ajantasaisesti kuukausittain pitkin vuotta kunnille maksettavia pakolaishorvauksia.

Kuntien maksuosuudet:

Alue	2025 TE- palveluiden valtionosuus	2025 TE- palvelukustann ukset/ budjetti kunnittain
Hyvinkää	4 738 855	-4 086 333
Järvenpää	4 451 820	-3 989 350
Mäntsälä	1 650 886	-1 438 312
Nurmijärvi	3 542 138	-3 245 017
Pornainen	364 497	-331 673
Tuusula	3 257 121	-2 983 835
	<b>18 005 317</b>	<b>-16 074 520</b>

## Tuloslaskelmaosa

KESKI-UUDENMAAN TYÖLLISYYSALUE	TA 2025	TA/ KTA %	TS 2026	TS 2027	TS 2028
<b>TULOSLASKELMA 1000 €</b>					
<b>Liikevaihto</b>	<b>16075</b>	<b>0,0</b>	<b>16396</b>	<b>16724</b>	<b>17058</b>
Valmistus omaan käyttöön		0,0			
Liiketoiminnan muut tuotot		0,0			
<b>Materiaalit ja palvelut</b>	<b>-3827</b>	<b>0,0</b>	<b>-3903</b>	<b>-3981</b>	<b>-4061</b>
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-21	0,0	-21	-22	-22
Palvelujen ostot	-3806	0,0	-3882	-3960	-4039
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-7458</b>	<b>0,0</b>	<b>-7607</b>	<b>-7759</b>	<b>-7914</b>
Palkat ja palkkiot	-6217	0,0	-6341	-6468	-6597
Henkilösivukulut	-1241	0,0	-1266	-1291	-1317
Eläkekulut	-1046	0,0	-1067	-1089	-1110
Muut Henkilösivukulut	-194	0,0	-198	-202	-206
<b>Avustukset</b>	<b>-3960</b>	<b>0,0</b>	<b>-4039</b>	<b>-4120</b>	<b>-4202</b>
Avustukset kotitalouksille	-1450	0,0	-1479	-1509	-1539
Avustukset yhteisöille	-2510	0,0	-2560	-2611	-2664
<b>Muut toimintakulut</b>	<b>-830</b>	<b>0,0</b>	<b>-847</b>	<b>-863</b>	<b>-881</b>
Vuokrakulut	-830	0,0	-847	-863	-881
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>		<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Suunnitelman mukaiset poistot		0,0	0	0	0
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>		<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Liikevaihtojäämä (-) alijäämä)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Muut rahoitustuotot	0	0,0	0	0	0
Kunnalle/Kuntayhtymälle maksetut korkokulut	0	0,0	0	0	0
Korvaus peruspääomasta	0	0,0	0	0	0
<b>Ylijäämä (Alijäämä) ennen satunnaisia eriä ja varauksia</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kokonaisbudjetista 47 % koostuu palkkakustannuksista ja niiden sivukuluista. Palkkabudjetti on laskettu 141,25 henkilötyövuoden mahdollistavan henkilöstöresurssin mukaan.

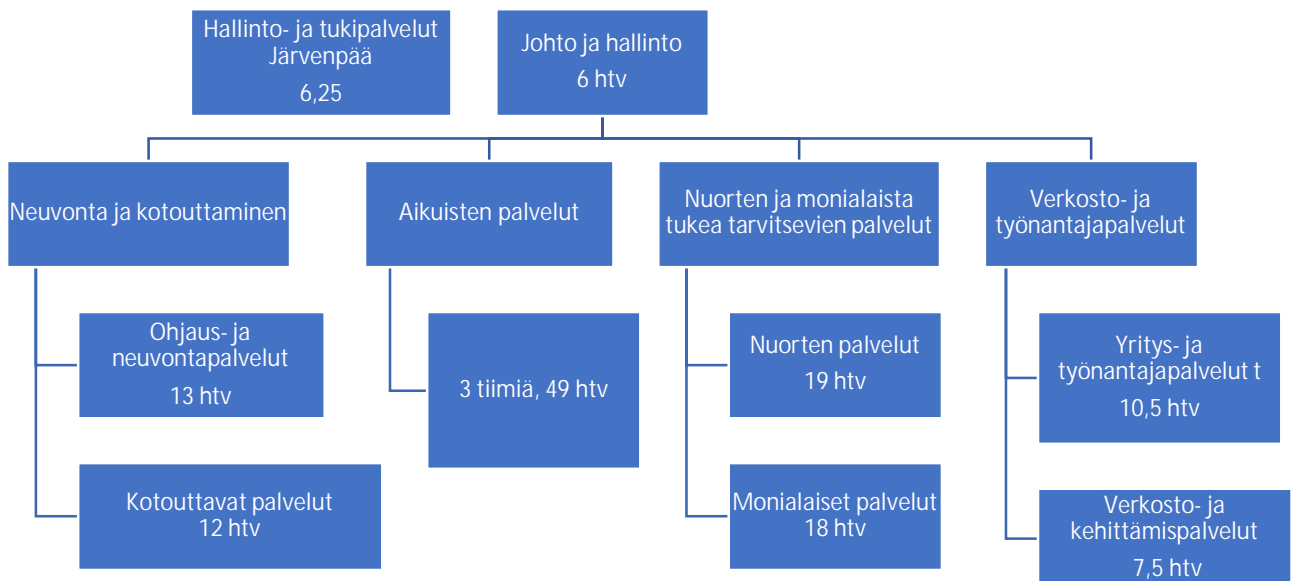
Maksettavien avustuksien osuudeksi on budjetoitu yhteensä 3,96M€, joista työhakijalle maksettavien tukien ja korvausten osuus (starttirahat, harkinnanvaraiset kulukorvaukset ja matka- ja yöpymiskorvaukset) ovat 1,45M€ ja työnantajille maksettavien tukien osuus (palkkatuki, työllistämistuki 55+ ja työolosuhteinen järjestelytuki) ovat 2,51M€.

Toiminnan lähdettyä liikkeelle, taloutta suunnitellaan tarkemmin palveluittain.

Vuosille 2026-2028 on budjetoitu vuosittain +2 % kustannusten kasvuun. Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kustannukset tasataan kunnille Keski-Uudenmaan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksessa sovitun jakoperusteen mukaisesti, eikä työllisyysalueen ole tarkoitus tuottaa voittoa eikä tappiota.

## Henkilötyövuodet

Keski-Uudenmaan TE-palveluiden ja Järvenpään kaupungin toiminnalle kohdentamien hallinto- ja tukipalveluiden kokonaismäärä on yhteensä 141,25 htv.



## Investointiosa

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti työllisyysalue ei investoi, eli taloussuunnittelukaudelle ei ole suunniteltu investointeja.